

Excellence du personnel

Le professionnalisme est fondamental

Nous croyons à l'importance d'un lieu de travail épanouissant qui établit le Barreau comme un employeur de choix et qui nous permet d'offrir un service professionnel de grande qualité au public, aux avocats, aux avocates et aux parajuristes.

Palmarès des meilleurs employeurs du Grand Toronto

En octobre 2009, pour la quatrième fois, le Barreau a figuré parmi les meilleurs employeurs de Toronto et pour la septième année, a été nommé meilleur employeur. Dans un marché où le recrutement de personnel et la rétention jouent un rôle essentiel dans le succès du Barreau, cette désignation reconnaît le Barreau comme l'un des milieux de travail exceptionnels de la région métropolitaine de Toronto. La reconnaissance publique à titre de chef de file est une validation importante des efforts du Barreau pour souscrire à des pratiques exemplaires dans le secteur des ressources humaines.

Stratégie de gestion des ressources humaines – le programme de leadership

Un leadership fort et efficace est une partie importante de la culture du Barreau et le perfectionnement en ce sens permet d'améliorer le rendement du Barreau et d'en rehausser le professionnalisme. Il est bon aussi d'exposer les gestionnaires à de nouvelles idées et de

parler de ce que signifie le leadership au Barreau. À cet égard, les ressources humaines continuent d'offrir aux gestionnaires de nouveaux outils pour renforcer leurs habiletés de chef de file dans notre milieu de travail.

En 2009, la Rotman School of Management de l'Université de Toronto a offert le troisième programme de leadership. Ce programme comprend quatre modules délivrés sur huit mois, et couvre une série de sujets aussi divers que l'atteinte d'un consensus, la prise de décision, le changement de leadership et la pensée stratégique. Au total, 45 personnes en poste de gestion au Barreau ont obtenu leur diplôme du programme, prêts à appliquer leur formation au travail.

Le programme de leadership est le seul programme au Canada qui s'adresse aux gestionnaires d'organismes de réglementation. À ce titre, d'autres ordres professionnels de l'Ontario s'y sont intéressés et ainsi, deux nouveaux organismes se sont inscrits au programme en 2009.

Le service des ressources humaines croit qu'avoir des chefs de file remarquables dans l'organisation augmente l'esprit de professionnalisme au travail – et nous croyons qu'aider ses chefs de file à atteindre leur plein potentiel aidera le Barreau à devenir un organe de réglementation exemplaire.

excellence

