

Viser l'excellence du personnel

Nous croyons à l'importance d'un lieu de travail épanouissant qui établit le Barreau comme un employeur de choix et qui nous permet d'offrir le meilleur service possible au public, aux avocats, aux avocates et aux parajuristes.

Palmarès des meilleurs employeurs du Grand Toronto

En octobre 2008, pour la troisième fois, le Barreau a figuré parmi les meilleurs employeurs de Toronto. Dans un marché où le recrutement de personnel et la rétention jouent un rôle essentiel au succès du Barreau, cette désignation reconnaît le Barreau comme l'un des milieux de travail les plus exceptionnels de la région métropolitaine de Toronto. La reconnaissance publique à titre de chef de file est une validation importante de nos efforts pour souscrire à des pratiques exemplaires dans le secteur des ressources humaines.

Sondage sur la satisfaction des employés

Nous sommes heureux des résultats de notre quatrième sondage sur la satisfaction des employés, mené en avril 2008. Avec un taux de participation de 80 %, les résultats démontrent que les employés du Barreau sont fortement engagés dans leur travail et satisfaits de leur milieu de travail.

Stratégie de gestion des ressources humaines – notre projet de développement de leadership

Un leadership fort et efficace est une partie importante de la culture du Barreau et le perfectionnement en ce sens permet d'améliorer le rendement du Barreau. Il est bon aussi d'exposer les gestionnaires à de nouvelles idées et de parler de ce que signifie le leadership au Barreau. À cet égard, nous offrons aux gestionnaires de nouveaux outils pour renforcer leurs habiletés de chef de file dans notre milieu de travail.

En 2008, la Rotman School of Management de l'Université de Toronto a offert le deuxième programme de leadership. Ce programme comprend quatre modules délivrés sur huit mois,

et couvre une série de sujets aussi divers que l'atteinte d'un consensus, la prise de décision, le changement de leadership et la pensée stratégique. En 2008, deux groupes de 30 personnes en poste de gestion au Barreau ont obtenu leur diplôme du programme, prêts à intégrer leur formation au travail.

Nous croyons que les chefs de file remarquables de notre organisation apportent un sens de l'intégrité au travail qui les aide à exploiter au mieux leurs habiletés – et nous croyons qu'aider ces chefs de file à se perfectionner aidera le Barreau à devenir un organe de réglementation exemplaire.



Employés du Barreau diplômés de la Rotman School of Management.